



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดอนมดแดง โทร. ๑๐๒

ที่ อบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๒๔ / (พิเศษ)

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

ตามที่โรงพยาบาลดอนมดแดง ได้ดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด 19 ยังมีการระบาดอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มว่าจะระบาดต่อไปอีก เพื่อรักษามาตรการยับยั้งการระบาดของโรคโควิด 19 ในการนี้ โรงพยาบาลดอนมดแดง จึงขอชะลอการดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จนกว่าสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด 19 จะคลี่คลาย หรือดีขึ้น จะได้เร่งดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(จ.ส.อ.จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ

(นายวศรัญ วัฒนธีรางกูร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดอนมดแดง โทร. ๑๐๒

ที่ อบ ๐๐๓๒.๓๐๑.๒๔ / (พิเศษ)

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การติดตามการดำเนินการติดตามและแก้ไขความเสี่ยงในการปฏิบัติงานอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

ตามที่โรงพยาบาลดอนมดแดง ได้ดำเนินโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

โรงพยาบาลดอนมดแดง ไม่มีข้อร้องเรียน หรือความเสี่ยงในการปฏิบัติงานอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๖๓ - เมษายน ๖๔) แต่อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(จ.ส.อ.จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ทราบ

(นายวศรัญ วัฒนธีรางกูร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

โครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน
กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำ
โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วม
มือกันสร้างเป้าหมายท่าของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและ
ยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพล
เรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่ง
ที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย
๑๒ ประการ และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O
(Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H(Humility) อ่อนน้อมถ่อม
ตน และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้อง
กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย
บริบทสังคมของกระทรวงสาธารณสุข

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมี ผลต่อ
ประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง
ได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการ
ทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ
สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับ
การให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับพัฒนาทางจิตใจ สร้าง
จิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
สามารถนำหลักของพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก
สามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานบุคลากร รมณรงค์และ
ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการ
บริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลดอนมดแดง เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง
จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาลดอน
มดแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ค่านิยมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลดอนมดแดง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นใน โรงพยาบาลดอนมดแดง

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลดอนมดแดง จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กำหนดการและสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลดอนมดแดง จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

๖.๑ ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน ๗๕๐.- บาท

๖.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร

- วิทยากรภาคบรรยาย (๑ ท่าน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) ๑ ,๘๐๐.- บาท

๖.๓ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ (ค่าเอกสาร) ๔๕๐.- บาท

รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๗๕๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. การประเมินผล

๓ .๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกดีในการปฏิบัติงาน ในประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลดอนมดแดง

๓ . ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในโรงพยาบาลดอนมดแดง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี



ลงชื่อผู้เสนอโครงการ

(จำลองเอกจักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวศรัณ วัฒนธีรางกูร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนมดแดง

วันที่ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลดอนมดแดง

วันที่ เมษายน ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
บรรยายโดย นายระวี แววศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
บรรยายโดย นายระวี แววศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบ -ถาม ปัญหาดำเนินการทางวินัย
และกรณีตัวอย่างแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมอบรม
บรรยายโดย นายระวี แววศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี